

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ของเทศบาลตำบลเกาะยาว



เทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลเกาะยาว มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การทุจริตคืออะไร

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติ หรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

สาเหตุที่มีการทุจริต

๑) **ปัจจัยภายใน** ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ

- (๑) การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์
- (๒) โอกาส
- (๓) สิ่งจูงใจ
- (๔) การเสี่ยงภัย

๒) **ปัจจัยภายนอก** ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบ ๆ ตัว คือ

- (๑) ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
- (๒) ด้านการเมือง
- (๓) ด้านสังคม
- (๔) การบริหารของรัฐบาลประสิทธิภาพ
- (๕) ช่องว่างของกฎหมาย
- (๖) ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต

- (๓) อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
- (๔) ติดอบายมุขและมูลเหตุอื่น ๆ

ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง

- (๑) ฝ่าฝืน หลีกเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
- (๒) จูงใจ เรียกร้อง ข่มขู่ หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
- (๓) สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฏิบัติหรือรับผิดชอบตามที่
- (๔) ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) ปลอมแปลง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ
- (๖) มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้
- (๗) สมยอมเสนอราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับชุมชน/ท้องถิ่น และระดับสังคม

ช่องทางในการป้องกันการทุจริต

๑) ระดับบุคคล

- (๑) การมีจิตใจสุจริต
- (๒) ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฏิบัติ หรือทำการทุจริต
- (๓) ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
- (๔) หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแส
- (๕) ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
- (๖) ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (๗) ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
- (๘) ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา
- (๙) เมื่อพบเห็นการทุจริตให้ตักเตือนแนะนำ หรือดำเนินการอย่างอื่น

๒) ระดับชุมชน

- (๑) การรวมกลุ่ม
- (๒) การสร้างเครือข่าย
- (๓) การประชุมวางแผน
- (๔) การกำหนดกติกาชุมชน
- (๕) การจัดกิจกรรมเคลื่อนไหว

๓) ระดับสังคม

- (๑) สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
- (๒) การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
- (๓) การขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน
- (๔) การร่วมเคลื่อนไหว

- (๕) สมัครเป็นเครือข่ายองค์กรภายนอก
- (๖) แจ้างข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
- (๗) ขอรรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
- (๘) การร่วมเคลื่อนไหว

๔) ระดับชุมชน

- (๑) รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
- (๒) สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
- (๓) ประชุม/วางแผนการดำเนินการ
- (๔) กำหนดกฎหมายบ้าน / กติกาชุมชน
- (๕) การดำเนินกิจกรรม / ธรรมนูญด้านการทุจริต
- (๖) ร่วมลงชื่อถอดถอนคนทุจริตออกจากตำแหน่ง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสำคัญไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตินใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันกาจรทุจริต (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

มิต	ภารกิจตามมิต	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑ การสร้างสังคมที่เิ่ม ทันต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิต สำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ช่างาการเมือง ฝ่าย สภาท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการให้ความรู้บุคลากรของเทศบาล ในด้าน พรบ. ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑.๑.๒ มาตรการ จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาล					
		๑.๑.๓ มาตรการ จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามกาจรทุจริต					
		๑.๑.๔ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี					
		๑.๑.๕ โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงานของ บุคลากร					
		๑.๑.๖ โครงการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามกาจรทุจริตในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร					
		๑.๑.๗ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน					
		๑.๑.๘ โครงการส่งเสริมศาสนา คุณธรรม และจริยธรรมในแก่พนักงาน เทศบาล					
		๑.๑.๙ โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาล					
		๑.๑.๑๐ โครงการฝึกอบรมและการฝึกทพทวน อปพร.					
๑.๑.๑๑ โครงการให้ความรู้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องในเ้าและหมอกควัน							
๑.๑.๑๒ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร							
๑.๑.๑๓ มาตรการการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน							
รวม	๑๓ กิจกรรม/โครงการ	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจความมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
รวม	๑๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน	๑.๒.๑ โครงการเฝ้าระวังผู้ค้าประชาชน ในด้าน พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๑.๒.๒ โครงการจัดนิทรรศการและให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑.๒.๓ โครงการฝึกอบรมและศึกษาผู้ปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาลและประชาชนในชุมชน ๑.๒.๔ โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนพิการและผู้สูงอายุ ๑.๒.๕ โครงการฝึกอบรมการประกอบอาชีพของกลุ่มสตรี ๑.๒.๖ โครงการฝึกอบรมอาชีพกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ผู้สูงอายุ คนพิการและประชาชนในเขตเทศบาล ๑.๒.๗ โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเทศบาลสัมพันธ์ ๑.๒.๘ โครงการส่งเสริมประเพณีถือศีลกินผักในแตฮอนรอมฎอน ๑.๒.๙ โครงการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ๑.๒.๑๐ โครงการวันกตัญญู(วันผู้สูงอายุ) ๑.๒.๑๑ โครงการให้ความรู้การนวดอโรมาด้วยสมุนไพร	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้	ไม่ใช้
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐
			๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐	๑,๓๘๐,๐๐๐

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
รวม	รวม	๘ กิจกรรม/โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
			๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐
รวมมิตีที่ ๑	๓๒ กิจกรรม/โครงการ		๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐	๑,๖๙๐,๐๐๐

มิตติ	ภารกิจตามมิตติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒.๑	แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ การประกาศนโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร ๒.๑.๒ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม	รวม	๒ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มิตติ	ภารกิจตามมิตติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒.๒	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ ๒.๒.๒ เผยแพร่แผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ ๒.๒.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๒.๔ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลโดยการแจ้งผลการประเมินโดยเปิดเผย ๒.๒.๕ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการรักษาราชการแทน ๒.๒.๖ มาตรการมอบหมายอำนาจหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๒.๒.๗ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.๒.๘ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม	รวม	๘ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มิต	ภารกิจตามมิต	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		<p>๒.๓ มาตรการการที่ใช้ลดพื้นที่และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๓.๑ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>๒.๓.๒ มาตรการอำนวยความสะดวก อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๓.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน</p> <p>๒.๓.๔ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ</p> <p>๒.๓.๕ การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		<p>๒.๔.๑ โครงการยกย่องเชิดชูพนักงานดีเด่นคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม</p> <p>๒.๔.๒ โครงการยกย่องบุคคลที่ดำรงตนให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือจิตสาธารณะ</p> <p>๒.๔.๓ โครงการยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	๓ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-
	รวม	๕ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มิต	ภารกิจตามมิต	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจพบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรใต้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาล ๒.๕.๔ กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ความคุม คุม การปฏิบัติตามราชการ ของเทศบาลตำบลเกาะยาว ๒.๕.๕ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ ๒.๕.๖ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินการทางวินัย ๒.๕.๗ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคล กล่าวหาเจ้าหน้าที่เทศบาลว่าทุจริตและปฏิบัติตามราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม	รวมมิตที่ ๒	๕ กิจกรรม/โครงการ ๒๕ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการอันด้วยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓.๑.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ ๓.๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยจัดทำหนังสือเวียนแจ้งชุมชน ๓.๑.๔ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยรณทยายเสียงเคลื่อนที่ ๓.๑.๕ การจัดทำแผ่นพับ ๓.๑.๖ การจัดทำวารสารจดหมายข่าว ๓.๑.๗ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ จัดจ้างแผนพัฒนา ข้อมูลรายงานทางการเงิน เทคโนโลยีงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายประจำปี รายงานผลการดำเนินงาน(ลชฯ) ๓.๑.๘ การจัดทำช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล (website/Facebook/ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/เสียงตามสาย/รถประชาสัมพันธ์/วิทยุ/วารสาร/เวนิล/รายงานผลการดำเนินงาน ฯลฯ) ๓.๑.๙ ประกาศแผนจัดหาพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม		๙ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

ชนิด	ภารกิจตามชนิด	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ				
		ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ (บาท)
	๓.๒๑ การปรับปรุงความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ๓.๒.๑ การจัดทำคู่มือร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๓ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๔ การจัดทำแผนผังการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๕ การจัดทำสื่อช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เข้าถึงง่ายและหลากหลาย (ช่องทาง (website/Facebook ๓.๒.๖ การปรับปรุงเว็บไซต์ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๗ การประชาสัมพันธ์เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๘ การรายงานผลการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้บริหารทราบ ๓.๒.๙ การดำเนินงานตามเรื่องที่ได้รับจากการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๑๐ การแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓.๒.๑๑ การดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ผู้บริหารทราบ ๓.๒.๑๒ การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	-
รวม	๑๒ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-

มิต	ภารกิจตามมิต	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		<p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓.๓.๑ โครงการท้องถิ่นไทย ร่วมใจกักตุน รักษาพื้นที่สีเขียว</p> <p>๓.๓.๒ โครงการบ้านแม่อง เมืองน่าอยู่</p> <p>๓.๓.๓ โครงการจัดกิจกรรมวันเทศบาล</p> <p>๓.๓.๔ การประชุมที่ประชุมของชุมชน ๑ และชุมชน ๒</p> <p>๓.๓.๕ โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น</p> <p>๓.๓.๖ การนำแผนชุมชนมาจัดลำดับเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาของเทศบาล</p> <p>๓.๓.๗ กิจกรรมทำความสะอาดและพัฒนาชุมชน (ประชาชนร่วมจิตอาสาพัฒนาชุมชน)</p> <p>๓.๓.๘ มาตรการประชุมรับฟังความคิดเห็นเห็นชอบประชาชนในด้าน</p> <p>การกำจัดขยะมูลฝอย</p> <p>๓.๓.๙ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓.๓.๑๐ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนท้องถิ่น</p> <p>๓.๓.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล</p> <p>๓.๓.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ทบทวน ปรับปรุงระเบียบยั้งแปลง หรือยกเลิกภารกิจของเทศบาล</p> <p>๓.๓.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการรับแจ้งข้อร้องเรียนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเกาะยาว</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>
รวม	รวม	๑๓ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-
รวมมิตที่ ๓	รวมมิตที่ ๓	๓๔ กิจกรรม/โครงการ	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ					
		ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติตามราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดทำระบบและรายงานการควบคุมภายในตามมีที่คณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	งบประมาณ ไม่ใช้	งบประมาณ ไม่ใช้	งบประมาณ ไม่ใช้	งบประมาณ ไม่ใช้	งบประมาณ ไม่ใช้	
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล						๔.๑.๓ โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน
รวม		๔ กิจกรรม/โครงการ					
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้		งบประมาณ ไม่ใช้	งบประมาณ ไม่ใช้	งบประมาณ ไม่ใช้	งบประมาณ ไม่ใช้	งบประมาณ ไม่ใช้	
รวม							๔ กิจกรรม/โครงการ

มิต	ภารกิจตามมิต	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔.๓.๑ มาตรการการสมาชิกสภาท้องถิ่นมีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร					
		๔.๓.๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา เทศบาล					
		๔.๓.๓ การให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น แก่ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น					
		๔.๓.๔ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น					
		๔.๓.๕ การประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว					
	รวม	๕ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-
	๕.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๕.๔.๑ มาตรการสร้างเครือข่ายชุมชนเพื่อการต่อต้านการทุจริต ๕.๔.๒ การประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวมมิตที่ ๕	๑๓ กิจกรรม/โครงการ	-	-	-	-	-
	รวมทุกมิต	๑๐๑ กิจกรรม/โครงการ	๑,๘๒๐,๐๐๐	๑,๘๒๐,๐๐๐	๑,๘๒๐,๐๐๐	๑,๘๒๐,๐๐๐	๑,๘๒๐,๐๐๐

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลเกาะยาว เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารงานของรัฐ บุคคลย่อมมีสิทธิรับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่การเปิดเผยข้อมูลนั้นจะกระทบต่อความมั่นคงของรัฐ ความปลอดภัยของประชาชนหรือส่วนได้เสีย อันพึงได้รับความคุ้มครองต่อบุคคลอื่นในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและให้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริงอันเป็นส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาล โดยประชาชนมากยิ่งขึ้นสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ หรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนประการหนึ่งกับสามารถควบคุมครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ

เทศบาลตำบลเกาะยาว ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาสถาบันและด้านการพัฒนาบุคลากรให้ ความรู้ ความสามารถ และทันสมัยอยู่เสมอ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลเกาะยาวเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร สิ่งที่สำคัญความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูลหรือสิ่งใดๆ ไม่ว่าจะสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใดๆ และไม่จำกัดไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้ม รายงาน หนังสือ แผนผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพ หรือเสียง การบันทึกโดย เครื่องมือคอมพิวเตอร์หรือวิธีอื่นใด ที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ ความชำนาญและได้ประสบการณ์ใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน

๒) เพื่อให้มีความรู้หรือรับทราบพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) เพื่อให้รู้ข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผยเป็นการทั่วไป

๔) เพื่อให้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการที่เปิดเผยโดยเฉพาะ

๕) เพื่อให้รู้ข้อมูลข่าวสารที่ไม่ต้องเปิดเผย

๖) เพื่อให้รู้ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่มีไว้ในบทกำหนดโทษ

๔. เป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบล เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนและเสนอโครงการเพื่อเสนอขอการอนุมัติ
- ๒) ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๓) การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้
 - (๑) ให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
 - (๒) ให้ความรู้ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการที่มีไว้ในบทกำหนดโทษ
 - (๓) การให้ความรู้ด้านข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ช่วงเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๗. สถานที่

- ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

๘. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) บุคลากรในหน่วยงานได้มีความรู้ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ความชำนาญและได้ประสบการณ์ใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน
- ๒) บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) บุคลากรสามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- ๔) ได้พัฒนาสอดคล้องกับหลักการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๐ - ๑๐๓ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เทศบาลตำบลเกาะยาว จึงจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ และเพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบล

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาล
- ๒) เพื่อเป็นแนวทางให้ข้าราชการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ
- ๔) เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

- ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดรวบรวมข้อมูลกฎระเบียบต่างๆ
- ๒) จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาล
- ๓) ประชาสัมพันธ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๗. สถานที่

- ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

๘. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) เทศบาลตำบลเกาะยาวใช้ประมวลจริยธรรมให้ข้าราชการปฏิบัติ
- ๒) ข้าราชการจริยธรรมและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ : การจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเทศบาลตำบลเกาะยาว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และตามนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลเกาะยาวจึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะยาว เพื่อบังคับใช้และสร้างองค์การภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปลูกฝังสร้างจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรมและเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๒) เพื่อบังคับใช้และสร้างองค์การภาคราชการให้มีความโปร่งใส
- ๓) เพื่อเป็นข้อบังคับในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ๔) เพื่อป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเกาะยาว

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดรวบรวมข้อมูลภาวะเบี่ยงต่างๆ
- ๒) จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล
- ๓) ประชาสัมพันธ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๗. สถานที่

- ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเกาะยาว

๘. งบประมาณ

- ไม่ได้ใช้งบประมาณแต่อย่างใด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะยาว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑) ชำรุดการปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์
- ๒) สามารถป้องกันการทุจริต